

Klauzula informacyjna dla pracownika, współpracownika, praktykanta i stażysty

Administrator danych: Sanatorium Uzdrowskowie „Łączność” Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Warzelnianej 4, 87-720 Ciechocinek.

Inspektor Ochrony Danych: Z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@sanatorium-laczność.pl lub pisemnie poprzez adres siedziby Administratora.

Cele przetwarzania:

- nawiązanie, realizacja i rozwiązywanie stosunku pracy, umowy cywilnoprawnej, praktyki albo stażu;
- prowadzenie dokumentacji pracowniczej, ewidencji czasu pracy, rozliczeń, wynagrodzeń, świadczeń, podatków i składek;
- realizacja obowiązków z zakresu BHP, medycyny pracy, ubezpieczeń społecznych i zabezpieczenia społecznego;
- zarządzanie dostępami do pomieszczeń, systemów i zasobów, zapewnienie bezpieczeństwa i ciągłości działania;
- ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń.

Podstawy prawne przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. c RODO – wykonanie obowiązków prawnych ciążyących na Administratorze, w szczególności wynikających z prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, podatków, BHP, rachunkowości i przepisów o dokumentacji pracowniczej; art. 6 ust. 1 lit. b RODO – wykonanie umowy, jeżeli ma zastosowanie; art. 9 ust. 2 lit. b RODO – przetwarzanie szczególnych kategorii danych niezbędne do wykonania obowiązków i szczególnych praw w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej; art. 9 ust. 2 lit. h RODO – gdy przetwarzanie danych dotyczących zdrowia jest niezbędne w związku z medycyną pracy; art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na zapewnieniu bezpieczeństwa, zarządzaniu dostępami, organizacji pracy oraz ochronie praw i roszczeń.

Kategorie danych i źródła ich pochodzenia: Jeżeli dane nie są pozyskiwane bezpośrednio od Pani/Pana, mogą pochodzić od podmiotów publicznych, poprzedniego pracodawcy, podmiotu kierującego na praktykę lub staż, medycyny pracy, ZUS, organów administracji albo innych podmiotów uprawnionych prawem. Mogą obejmować dane identyfikacyjne i kontaktowe, dane dotyczące zatrudnienia, kwalifikacji, wynagrodzeń, świadczeń, czasu pracy, BHP, ubezpieczeń oraz – gdy wymagają tego przepisy – dane dotyczące zdrowia.

Odbiorcy danych: Upoważnieni pracownicy kadr, płac, księgowości, przełożeń i osoby odpowiedzialne za bezpieczeństwo oraz IT; ZUS, urzędy skarbowe, instytucje ubezpieczeniowe, banki, podmioty medycyny pracy, szkoleniowe i BHP, podmioty świadczące usługi kadrowo-płacowe, księgowe, IT i serwisowe oraz organy uprawnione przepisami prawa.

Przekazywanie danych poza EOG: Co do zasady dane nie są przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy ani do organizacji międzynarodowych. Jeżeli w konkretnym procesie doszłoby do takiego przekazania, nastąpi ono wyłącznie na zasadach określonych w rozdziale V RODO, a informacja o podstawie transferu i stosowanych zabezpieczeniach zostanie przekazana osobie, której dane dotyczą, jeżeli wymagają tego przepisy.

Okres przechowywania danych: Dane są przechowywane przez okres zatrudnienia lub współpracy, a następnie przez okresy wymagane przepisami prawa, w szczególności przepisami o dokumentacji pracowniczej, podatkach, ubezpieczeniach społecznych, rachunkowości i BHP. Dane potrzebne do ochrony praw i roszczeń mogą być przechowywane do upływu właściwych terminów przedawnienia lub zakończenia postępowania.

Prawa osoby, której dane dotyczą: Przysługują Pani/Panu – w zakresie i na zasadach określonych w RODO – następujące prawa:

- prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii;
- prawo sprostowania danych osobowych;
- prawo ograniczenia przetwarzania – w przypadkach określonych w RODO;
- prawo usunięcia danych – w przypadkach określonych w RODO, o ile dalsze przechowywanie danych nie jest wymagane prawem albo niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- prawo do przenoszenia danych – gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody lub umowy i w sposób zautomatyzowany;
- prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO, z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją;

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

Obowiązek lub dobrowolność podania danych: Podanie danych wymaganych przepisami prawa albo niezbędnych do zawarcia i wykonania umowy jest obowiązkowe lub konieczne. Brak wymaganych danych może uniemożliwić zatrudnienie, współpracę, realizację świadczeń, wypłatę wynagrodzenia lub wykonanie obowiązków prawnych.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie: Dane nie są wykorzystywane do podejmowania wobec Pani/Pana decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym do profilowania.