

Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy lub współpracy

Administrator danych: Sanatorium Uzdrowskowe „Łączność” Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Warzelnianej 4, 87-720 Ciechocinek.

Inspektor Ochrony Danych: Z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@sanatorium-laczność.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora.

Cele przetwarzania:

- przeprowadzenie bieżącego procesu rekrutacyjnego i ocena kandydatury;
- podjęcie działań na żądanie kandydata przed zawarciem umowy oraz przygotowanie jej zawarcia;
- w przypadku dobrowolnej zgody – udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych;
- ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń związanych z procesem rekrutacji.

Podstawy prawne przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przepisami prawa pracy – w zakresie danych wymaganych przez przepisy; art. 6 ust. 1 lit. b RODO – w zakresie działań niezbędnych przed zawarciem umowy, w szczególności przy współpracy cywilnoprawnej; art. 6 ust. 1 lit. a RODO – w zakresie dodatkowych danych podanych dobrowolnie oraz udziału w przyszłych rekrutacjach, jeżeli wyrażono zgodę; art. 9 ust. 2 lit. a RODO – jeżeli kandydat z własnej inicjatywy przekazał dane szczególnych kategorii, a ich przetwarzanie opiera się na wyraźnej zgodzie; art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie roszczeń.

Kategorie danych i źródła ich pochodzenia: Jeżeli dane nie zostały pozyskane bezpośrednio od kandydata, mogą pochodzić z firmy rekrutacyjnej, od podmiotu polecającego kandydata albo z publicznie dostępnych źródeł, jeżeli korzystanie z nich jest zgodne z prawem. Mogą obejmować dane identyfikacyjne i kontaktowe, informacje o wykształceniu, kwalifikacjach, doświadczeniu zawodowym i przebiegu zatrudnienia oraz inne dane dobrowolnie przekazane przez kandydata.

Odbiorcy danych: Upoważnieni pracownicy odpowiedzialni za rekrutację i osoby decydujące o zatrudnieniu lub współpracy, dostawcy systemów IT i poczty elektronicznej, firmy rekrutacyjne działające na właściwej podstawie prawnej oraz podmioty uprawnione przepisami prawa.

Przekazywanie danych poza EOG: Co do zasady dane nie są przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy ani do organizacji międzynarodowych. Jeżeli w konkretnym procesie doszłoby do takiego przekazania, nastąpi ono wyłącznie na zasadach określonych w rozdziale V RODO, a informacja o podstawie transferu i stosowanych zabezpieczeniach zostanie przekazana osobie, której dane dotyczą, jeżeli wymagają tego przepisy.

Okres przechowywania danych: Dane są przechowywane do zakończenia bieżącej rekrutacji, a następnie – jeżeli jest to niezbędne – przez okres potrzebny do ochrony przed roszczeniami, nie dłużej niż do upływu właściwego terminu ich przedawnienia. Dane przetwarzane na potrzeby przyszłych rekrutacji są przechowywane do czasu wycofania zgody albo przez okres wskazany przy jej udzieleniu lub wynikający z przyjętej retencji rekrutacyjnej.

Prawa osoby, której dane dotyczą: Przysługują Pani/Panu – w zakresie i na zasadach określonych w RODO – następujące prawa:

- prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii;
- prawo sprostowania danych osobowych;
- prawo ograniczenia przetwarzania – w przypadkach określonych w RODO;
- prawo usunięcia danych – w przypadkach określonych w RODO, o ile dalsze przechowywanie danych nie jest wymagane prawem albo niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- prawo do przenoszenia danych – gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody lub umowy i w sposób zautomatyzowany;
- prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO, z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją;
- prawo wycofania zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem – w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania jest zgoda;

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

Obowiązek lub dobrowolność podania danych: Podanie danych wymaganych przepisami prawa lub niezbędnych do podjęcia działań przed zawarciem umowy jest konieczne do udziału w rekrutacji. Podanie innych danych jest dobrowolne i co do zasady nie wpływa na możliwość udziału w procesie, chyba że określona informacja jest obiektywnie niezbędna dla danego stanowiska i jej żądanie jest zgodne z prawem.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie: Dane nie są wykorzystywane do podejmowania wobec Pani/Pana decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym do profilowania.